

BENBİZ

Dayanışma Çemberi

Ortak Bir Zeminin Hikâyesi

Neden yola çıktık, neyi kuruyoruz ve birlikte nasıl gerçekleştirebiliriz?

ÇEKİRDEK KADRO İÇİN ÖZET SUNU



Biz uzun zamandır güzel işler kurmak istiyoruz.

İnsana, çocuğa, gence, üretime, şifaya ve ortak iyiliğe dokunan işler...

Fakat zamanla şunu gördük: Güzel niyet tek başına yetmiyor. İnsanları tüketmeyen, emeği görünmez bırakmayan ve ortak maksadı kişilere bağımlı kılmayan sağlam bir zemine ihtiyacımız var.



Asıl mesele proje değil, zemindir.

Temeli değiştirmeden üzerine yalnızca güzel yapılar kurarsak, eski sistemin sorunlarını yeni projelerimizin içine taşırız.

Şifahane, eğitim, üretim, ObaNova ve gençlik projeleri ancak adil bir zemin üzerinde kalıcı olabilir.



Alıştığımız iki uç da insanı eksik bırakıyor.

Yalnızca kazancı önceleyen düzen

İnsanı maliyete, emeği satın alınan zamana, başarıyı yalnızca büyümeye indirger.



Sınırsız fedakârlık beklentisi

İyi niyetle başlar; fakat sınırı ve hakkı konuşulmayan emeği zamanla görünmezleştirebilir.

**Dayanışma Çemberi bu iki ucun ortalaması değildir.
Hakkı ve hayrı aynı zeminde doğru sıraya yerleştirir.**

Dayanışma Çemberi nedir?

Bir maksadın ihtiyaç duyduğu insan, emek, bilgi, zaman, mekân, malzeme, ilişki ve finans kaynaklarını hakkaniyetli biçimde tamamlayan ortak üretim sistemidir.

İNSAN

EMEK

BİLGİ

ZAMAN

MEKÂN

MALZEME

İLİŞKİ

FİNANS

Her kaynak adıyla, şartıyla, sorumluluğuyla ve doğuracağı hakla görünür olur.

Para toplamak değil, kaynak tamamlamak.



- Birisi mekânını açar.
- Birisi uzmanlığını getirir.
- Birisi zaman ve emek verir.
- Birisi ekipman veya malzeme sağlar.
- Birisi ilişki ağıyla kapı açar.
- Birisi risk ve finansman üstlenir.

**Mesele tek bir kaynağı büyütmek değil;
eksikleri birbirini ezmeden
tamamlamaktır.**

Emek hakkı ile hayır birbirinin rakibi değildir.

**Bir insanın hakkını alması, yaptığı işin
hayır olma vasfını azaltmaz.**

Hakkı korunmayan emek sürdürülemez;
sürdürülemeyen hayır ise zamanla birkaç fedakâr
insanın omzunda tükenir.



Üretilen değer üç ayrı yere doğru akar.

DOĞRUDAN HAK

Ücret, hizmet bedeli,
masraf iadesi ve kullanım
hakkı

ORTAK KATKI PAYI

Emek, risk, değer ve
süreklilik katkılarının ortak
payı

ORTAK FONLAR

Sosyal destek, eğitim,
gelişim, rezerv ve yeni
projeler

Önce hak teslim edilir; ardından paylaşma özgürleşir ve iyilik
çoğalır.

Güven, iyi niyet kadar açık kurallardan doğar.

**Parayı koyan her şeye hükmetmez.
Emeği veren görünmez kalmaz.
Yakınlık ayrıcalığa dönüşmez.**

- Yetki role ve sorumluluğa bağlıdır.
- Kararlar gerekçesiyle kaydedilir.
- Ekonomik hak ile yönetim hakkı ayrıştırılabilir.
- İtiraz ve düzeltme yolları baştan bilinir.

**Hakkaniyet, iyi insanların niyetine bırakılmış bir temenni
değil; hepimizi bağlayan bir düzen olmalıdır.**

Gençlerden yalnızca inanmalarını isteyemeyiz.

Onlara fikirlerini daha özgürce gerçekleştirebilecekleri, emeklerinin karşılığını görebilecekleri ve gelecek kurabilecekleri gerçek bir alan sunmalıyız.

Alternatifimiz yalnızca daha güzel konuşmamalı; mevcut sistemden daha adil, daha işlevsel ve yaşanabilir olmalıdır.



Hayal değil: Şifahane ile sinayabileceğimiz yaşayan yöntem.



**Bir mekân var.
İnsanlar var.
Uzmanlıklar var.
Gerçek bir ihtiyaç var.**

**Eksik olan, bunları adil ve
sürdürülebilir biçimde birbirine
bağlayan ortak sistem.**

İlk pilot, modelin nerede işlediğini ve nerede
değişmesi gerektiğini gösterecek.

Simülasyon, soyut ilkeleri görünür bir işleyişe çevirdi.



Mekân, emek, uzmanlık ve finans; şartlarıyla kaydedilir. Gerçekleşen katkı doğrulanır; doğrudan hak, TKP ve ortak fonlar birbirine karıştırılmadan görünür olur.

BenBiz, bu zeminin dijital üst çatısı olabilir.

ÖĞREN

PROFİL

ÇEMBERİ BUL

KATKI SUN

BİRLİKTE ÜRET

HAKKINI GÖR

**Teknoloji amaç değil; güveni, şeffaflığı ve hakkaniyeti
ölçeklendiren araçtır.**

Elimizde donmuş bir reçete değil, yaşayan bir tasarım var.



Değişmez olan ilkelerimizdir:

- İnsan haysiyeti
- Emegın hakkı
- Açık rıza ve sınır
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Katkı ile yetkinin dengesi
- Hayrın sürekliliğı

Kurallar ve araçlar ise sahadan gelen öğrenmeyle gelişir.

Bu kısa sunu, daha büyük bir kurucu külliyyatın kapısıdır.

- | | | |
|----|----------------------------|---|
| 01 | 7 BÖLÜMLÜK ANA ANLATI | Felsefe, ihtiyaç, işleyiş, hakkaniyet, gençlik, uygulama ve ortak davet |
| 02 | UYGULAMALI SİMÜLASYON | Modelin rakamlar, roller ve dönemsel sonuçlarla somutlaşması |
| 03 | DİJİTAL EKOSİSTEM MİMARİSİ | BenBiz üst çatısı, kimlik, çemberler, kayıtlar ve yönetim |
| 04 | KULLANICI YOLCULUĞU | Misafir üyeden sorumlu çember katılımcısına gerçek deneyim |

Çekirdek kadrodan istediğimiz şey onay değil, gerçek ortaklıktır.

- Bütünü dikkatle anlamak
- Kavramları kendi cümlelerimizle sınamak
- İtirazlarımızı ve riskleri açıkça söylemek
- Sunabileceğimiz gerçek katkıyı tarif etmek
- Haklarımızı ve sınırlarımızı dürüstçe belirtmek
- İlk pilotun sorumluluğunu birlikte taşımak

Aynı şeyi anladığımızdan emin olalım; sonra birlikte eleştirelim, geliştirelim ve sinayalım.

Önümüzdeki yol artık görünür.



Küçük fakat dürüstçe işleyen ilk çember, büyük fakat belirsiz bir organizasyondan daha güçlü bir başlangıçtır.

Şimdi aynı sorunun etrafında buluşuyoruz.

Bu zemini gerçek hayatta nasıl birlikte kurarız?

Hiçbirimiz bütün imkânlara sahip değiliz.
Fakat hakkımızı koruyarak, sorumluluğumuzu taşıyarak ve farklı
imkânlarımızı birleştirerek birlikte yeterli olabiliriz.

BENBİZ · DAYANIŞMA ÇEMBERİ